



# TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 26]

CHENNAI, WEDNESDAY, JUNE 29, 2022  
Aani 15, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2053

## Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public  
issued by Secretariat Departments.

### NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

#### CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
COMMERCIAL TAXES AND REGISTRATION DEPARTMENT		Tamil Nadu Town and Country Planning Act.— Declaration of Inclusion of certain Additional Areas in Sholinghur Local Planning Area..	813
Indian Stamp Act.—Provision for the consolidation of duty chargeable in respect of issue of Insurance Policies by New India Assurance Company Limited, Regional Office, Coimbatore for certain period, etc.		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Amendment to Notification .. ..	810-811	Industrial Disputes Act.— Transferred and Posted as Principal District Judge, Thoothukkudi as Presiding Officer, Labour Court, Salem ..	813
CO-OPERATION FOOD AND CONSUMER PROTECTION DEPARTMENT		Employers State Insurance Act.—Renewal of Exemption granted M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex) Chennai for certain period etc. ..	813-814
Consumer Protection Act.—Directs the Additional Charge of the Member in the Tirunelveli and Karur District Commissions	811-812	Minimum Wages Act.— Revision of Minimum rates of wages for employment in Synthetic Gem Cutting Industry etc. .. ..	814-822
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		Labour Courts for Adjudication .. ..	822-826
Madras University Act.—Nomination of three members to the Syndicate of the University of Madras Chennai by the Hon'ble Governor- Chancellor .. ..	812	ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FOREST DEPARTMENT	
HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT		Water Prevention and Control of Pollution Act.— Appointment of Auditors for the Tamil Nadu Pollution Control Board for the Financial Year 2021-2022 .. ..	826
Tamil Nadu State Housing Board Act.— Sanction/ Declaration and Exemption for the Housing Scheme at Nerkundram, Chennai ..	812-813		

## NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

COMMERCIAL TAXES AND REGISTRATION  
DEPARTMENT

**Notifications under the Indian Stamp Act.**

**Provisions for the consolidation of duty chargeable in respect of issue of Insurance Policies by New India Assurance Company Limited, Regional Office, Coimbatore for certain period under the Act.**

[G.O. (Rt.) No. 128, Commercial Taxes and Registration (J1),  
18th April 2022, சித்திரை 5, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/494/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.10,00,000/- (Rupees Ten Lakh only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by the New India Assurance Company Limited, Regional Office, Coimbatore for the period from 1-4-2022 to 31-3-2023.

**Divisional Office, Adyar, Chennai.**

[G.O. (Rt.) No. 172, Commercial Taxes and Registration (J1),  
10th May 2022, சித்திரை 27, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/495/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.70,000/- (Rupees Seventy Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of policies by the New India Assurance Company Limited, Divisional Office, Adyar, Chennai, for the period from 1-4-2022 to 31-5-2023.

**Anna Salai, Chennai-2.**

[G.O. (Rt.) No. 201, Commercial Taxes and Registration (J1),  
16th May 2022, வைகாசி 2, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/496/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.35,000/- (Rupees Thirty Five Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of policies by the New India Assurance Company Limited, Anna Salai, Chennai-2, for the period from 1-4-2022 to 31-3-2023.

**Poonamallee, Chennai.**

**Amendment to Notification**

[G.O. (Rt.) No. 117, Commercial Taxes and Registration (J1),  
5th April 2022, பங்குனி 22, பிலவ, திருவள்ளூர்  
ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/497/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Notification No. II(2)/CTR/708/2021 published in page 422 of Part II—Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette No. 42, dated 20-10-2021.

AMENDMENT

- (i) For the expression Rs.50,000/- (Rupees Fifty Thousand only appearing in the said notification, the expression Rs.1,00,000/- (Rupees one Lakh only) shall be substituted
- (ii) For the expression "31.12.2021" appearing in the said notification, the expression "31.12.2022" shall be substituted.

**Woods Road, Chennai-2.**

**Amendment to Notification**

[G.O. (Rt.) No. 174, Commercial Taxes and Registration (J1),  
10th May 2022, சித்திரை 27, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/498/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Notification No. II(2)/CTR/251/2022 published in page 654 of Part II—Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette No. 16, dated 20-4-2022.

AMENDMENT.

- (i) For the expression "31-3-2022" appearing in the said notification, the expression, "30-9-2022," shall be substituted.

**Divisional Office, Alwarpet, Chennai.**

**Amendment to Notification**

[G.O. (Rt.) No. 175, Commercial Taxes and Registration (J1),  
10th May 2022, சித்திரை 27, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/499/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Notification No. II(2)/CTR/622/2020

published in page 658 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* No. 40, dated 30-9-2020.

AMENDMENT

- (i) For the expression Rs.25,000/- (Rupees Twenty Five Thousand only) appearing in the said notification, the expression Rs.50,000/- (Rupees Fifty Thousand only) shall be substituted
- (ii) For the expression "30-6.-2022" appearing in the said notification, the expression "31-12-2022" shall be substituted.

**Provision for the consolidation of duty chargeable in respect of issue of Insurance Policies by the Life Insurance Corporation of India, Chennai Divisional Office-II, Annanagar Plaza, Chennai-40 for certain period under the Act.**

[G.O. (Rt.) No. 118, Commercial Taxes and Registration (J1), 5th April 2022, பங்குனி 22, பிலவ, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/500/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.25,00,000/- (Rupees Twenty Five Lakhs only) chargeable under the said Act in respect of issue of policies by the Life Insurance Corporation of India, Chennai Divisional Office II, Annanagar Plaza, Chennai-40, for the period from 1-4-2022 to 30-6-2022.

**Divisional Office-1, Chennai.**

[G.O. (Rt.) No. 148, Commercial Taxes and Registration (J1), 29th April 2022, சித்திரை 16, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/501/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.3,50,000/- (Rupees Three lakh and Fifty Thousand only) chargeable under the said Act in respect of issue of insurance policies by Life Insurance Corporation of India, Divisional Office-1, Chennai, for the period from 1-4-2022 to 30-6-2022.

**Divisional Office, Coimbatore.**

[G.O. (Rt.) No. 149, Commercial Taxes and Registration (J1), 29th April 2022, சித்திரை 16, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/502/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the

Governor of Tamil Nadu hereby provides for the consolidation of duty of Rs.1,25,00,000/- (Rupees One Crore and Twenty Five Lakh only) chargeable under said Act in respect of issue of insurance policies by Life Insurance Corporation of India, Divisional Office, Coimbatore, for the period from 1-4-2022 to 30-6-2022.

**Provisions for the consolidation of duty chargeable in respect of issue of Insurance Policies by the State Health and Allied Insurance Company Limited, T. Nagar, Chennai-17.**

**Amendment to Notification**

[G.O. (Rt.) No. 173, Commercial Taxes and Registration (J1), 10th May 2022, சித்திரை 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CTR/503/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 9 of the Indian Stamp Act, 1899 (Central Act II of 1899), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Notification No. II(2)/CTR/265/2022 published in page 656 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* No. 16, dated 20-4-2022.

AMENDMENT

- (i) For the expression "31st May, 2022" appearing in the said notification, the expression "31st August, 2022" shall be substituted.
- (ii) For the expression Rs.90,00,000/- (Rupees Ninety Lakh only) appearing in the said notification, the expression Rs.1,20,00,000/- (Rupees One Crore and Twenty Lakh only) shall be substituted

M.D. MANURAJ,  
Deputy Secretary to Government.

**CO-OPERATION, FOOD AND CONSUMER PROTECTION DEPARTMENT.**

**Directs the Additional Charge of the Member in the Tirunelveli and Karur District Commissions under the Consumer Protection Act, 2019**

[G.O. Ms. No. 61, Co-operation food and Consumer Protection (H1), 15th June 2022, ஆனி 1, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CFCP/504/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of Section 32 of the Consumer Protection Act, 2019 (Central Act 35 of 2019), the Governor of Tamil Nadu hereby directs Thiru M. Kanagasabapathy, Member of the District Consumer Disputes Redressal Commission, Thoothukkudi to exercise the powers and discharge the functions of the member of the District Consumer Disputes Redressal Commission, Tirunelveli also, until any one of the member assumes charge in the District Consumer Disputes Redressal Commission, Tirunelveli.

## NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 61, Co-operation food and Consumer Protection (H1), 15th June 2022, ஆணி 1, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/CFCP/505/2022.—In exercise of the powers conferred in clause (b) of Section 32 of the Consumer Protection Act, 2019 (Central Act 35 of 2019), the Governor of Tamil Nadu hereby directs Thiru A.S. Rathinasamy, Member of the District Consumer Disputes Redressal Commission, Namakkal to exercise the powers and discharge the functions of the member of the District Consumer Disputes Redressal Commission, Karur also, until any one of the member assumes charge in the District Consumer Disputes Redressal Commission, Karur.

J. RADHAKRISHNAN,  
Principal Secretary to Government.

## HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

**Nomination of three members to the Syndicate of the University of Madras Chennai by the Hon'ble Governor-Chancellor under the Madras University Act, 1923**

[G.O. (D). No. 156, Higher Education (H1), 9th June 2022, வைகாசி 26, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/HE/506/2022.—In exercise of the powers conferred under Section 18(a)—Other Members (3) of the Madras University Act, 1923, the Hon'ble Governor-Chancellor hereby nominates the following three members to the Syndicate of University of Madras, Chennai under Section 18(a)—Other Members (3) of The Madras University Act, 1923 for a period of three years with effect from 28-05-2022:-

- (i) Prof. Dr. Sarit Kumar Das,  
Professor, H.T.T.P. Lab,  
Department of Mechanical Engineering,  
I.I.T. Madras,  
Chennai-600 036.
- (ii) Prof. Dr. R. Bhavani,  
Associate Professor and H.O.D.,  
Department of Chemistry,  
Government Arts College for Men,  
Nandanam, Chennai-600 035.
- (iii) Dr. N. Anandavalli Narayanan,  
Director CSIR-CSIR Structural  
Engineering Research Centre,  
CSIR Campus, Taramani,  
Chennai-600 113.

D. KARTHIKEYAN,  
Principal Secretary to Government.

## HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

**Sanction/Declaration and Exemption for the Housing Scheme at Nerkundram, Chennai under the Tamil Nadu State Housing Board Act.**

[G.O. Ms. No. 97, Housing and Urban Development [(HB3(1)), 8th June 2022, வைகாசி 25, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/HOU/507/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 69 of the Tamil Nadu State Housing Board Act, 1961 (Tamil Nadu Act 17 of 1961), the Governor

of Tamil Nadu hereby exempts the Housing Scheme at Nerkundram, Chennai under Self Finance Scheme, as specified in the table below, submitted by the Tamil Nadu Housing Board, from the provisions of Section 49 of the said Act:—

## THE TABLE

Description	Total cost (Rs. in Crore)
Construction of 1016 Flats (Multi Storied Building) for Government Servant Own Your Housing Scheme under Self Finance Scheme at Nerkundram, Chennai.	544.50

## NOTIFICATION-II

[G.O. Ms.No. 97, Housing and Urban Development [(HB3(1)), 8th June 2022, வைகாசி 25, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CFCP/508/2022.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 53 read with sub-section (1) of Section 54 of the Tamil Nadu State Housing Board Act, 1961 (Tamil Nadu Act 17 of 1961), the Governor of Tamil Nadu hereby sanctions the Housing Scheme, at Nerkundram, Chennai under Self Finance Scheme, as specified in the table below, submitted by the Tamil Nadu Housing Board:—

## THE TABLE

Description	Total cost (Rs. in Crore)
Construction of 1016 Flats (Multi Storied Building) for Government Servant Own Your Housing Scheme under Self Finance Scheme at Nerkundram, Chennai.	544.50

## NOTIFICATION-III

[G.O. Ms. No. 97, Housing and Urban Development (HB3(1)), 8th June 2022, வைகாசி 25, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HOU/509/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 152 of the Tamil Nadu State Housing Board Act, 1961 (Tamil Nadu Act 17 of 1961), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area in respect of which the Housing Scheme, at Nerkundram, Chennai under Self Finance Scheme, as specified in the table below, is in force, the powers and functions exercisable by the local authority of the Chennai Corporation, Chennai District under the Chennai City Municipal Corporation Act, 1919 (Tamil Nadu Act IV of 1919), in respect of receiving plans, sanctioning plans, regulation the construction of buildings, laying of roads, laying of underground drainage, water mains, electricity connections and providing all amenities to the owners of buildings and all the powers connected therewith shall be exercised by the Managing Director of the Tamil Nadu Housing Board, for the period during which the said scheme in force:—



## THE TABLE

Description	Total cost (Rs. in Crore)
Construction of 1016 Flats (Multi Storied Building) for Government Servant Own Your Housing Scheme under Self Finance Scheme at Nerkundram, Chennai.	544.50

**Declaration of Inclusion of Certain Additional Areas in Sholinghur Local Planning Area under the Tamil Nadu Town and Country Planning Act**

[G.O. Ms. No. 104, Housing and Urban Development [UD4(2), 8th June 2022, வைகாசி 25, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/HOU/510/2022.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares the areas comprising in the Sholinghur Municipality, as specified in the Table below, to be the "Sholinghur Local Planning Area" the intension to do so having been previously published, as required under clause (b) of sub-section (1) of the said Section 10 of the Act:—

## THE TABLE

Name of the Local Planning Area.	Area Forming the Local Planning Area (name and number of Revenue Villages)
(1)	(2)
Sholinghur	35. Sholinghur 34. Kondapalayam

HITESH KUMAR S. MAKWANA,  
Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT  
DEPARTMENT

**Transferred and Posted as Principal District Judge, Thoothukkudi as Presiding Officer, Labour Court, Salem under the Industrial Disputes Act**

[G.O. (D). No. 284, Labour Welfare and Skill Development (D2), 13th June 2022, வைகாசி 30, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/511/2022.—In exercise of the powers conferred by Section-8 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947), the Governor of Tamil Nadu hereby orders as follows:—

Tmt. S. Sumathi, Principal District Judge, Thoothukkudi is transferred and posted as Presiding Officer, Labour Court, Salem vice Thiru T. Munusamy ordered to be transferred.

**Notifications under the Employee's State Insurance Act  
Renewal of Exemption granted M/s. Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai for the period of one year from 23-01-2022 to 22-01-2023 under the Act .**

[G.O. (D). No. 267, Labour Welfare and Skill Development (L1), 3rd June 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/512/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Tamil Nadu Handloom Weavers Co-operative Society Limited (Co-optex), Chennai from the operation of the said Act for the period of one year from 23-01-2022 to 22-01-2023.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of:-

- verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or
- ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said Period; or
- ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to.-
  - require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (b) enter any Management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other Official and allow him to examine such documents. Books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management Office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other Official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management Office or other premises.

**Renewal of Exemption granted to the Tamil Nadu Fisheries Development Corporation Limited, Chennai for the further period of one from 19-07-2021 to 18-07-2022 under the Act.**

[G.O. (D). No. 268, Labour Welfare and Skill Development (L1), 3rd June 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/513/2022.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Tamil Nadu Fisheries Development Corporation Limited, Chennai from the operation of the said Act for the further period of one year from 19-07-2021 to 18-07-2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designation of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption the employers shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said Period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to-
  - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or
  - (b) enter any Management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other Official and allow him to examine such documents. Books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
  - (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management Office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other Official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
  - (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management Office or other premises.

**Notifications under the Minimum Wages Act.**

**Revision of Minimum rates of wages for employment in Synthetic Gem Cutting Industry under the Act.**

[G.O. (D). No. 250, Labour Welfare and Skill Development (J1), 30th May 2022, வைகாசி 16, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/514/2022.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information to all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government. Labour welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai-600 006.

## DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)LE/24/2019 published at pages 26-30 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th January 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the Minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Synthetic Gem Cutting Industry in the State of Tamil Nadu as specified in the Schedule below.

## THE SCHEDULE

**Employment in Synthetic Gem Cutting Industry.**

Kodaisirappu stone size per 10 grams. (1)	Minimum rates of basic wages per gram. (Rs. P.) (2)
1-4	4.98
5-8	5.51
9-12	6.25
13-15	6.51
16-20	7.24
21-25	7.50
26-30	8.25

Sannadam Jalladai stone size. (1)	Minimum rates of basic wages per 100 pieces. (Rs. P.) (2)
1-10	125.77
11-13	150.98
14-16	170.69
17-18	190.65
19-20	210.87
21-22	231.10
23-24	251.06

**Vandigai-Chathuram, Prabath, Pattu, Badani, Mokkalai, Rice**

Stone Size.	Minimum rates of basic wages per gram	
	Colour (Rs. P.)	White (Rs. P.)
1-4	4.98	5.51
5-8	5.99	6.25
9-12	6.98	7.24
13-15	7.50	8.25
16-20	8.51	8.74
21-25	8.98	9.73
26-30	9.98	10.50

**Kadai Munda, Sorukku Munda, Ashoka Chakkaram, Disco Cutting, Diamond Pattai, Spade Pattai, Parijatham, Diamond, Mearthing, Triangle**

Stone Size.	Minimum rates of basic wages per gram.	
	Colour (Rs. P.) (2)	White (Rs. P.) (3)
(1) 1-4	5.99	6.25
5-8	6.98	7.24
9-12	7.50	8.25
13-15	8.51	8.74
16-20	8.98	9.73
21-25	9.98	10.50
26-30	10.97	11.49

  

Uruttu Jalladai. (1)	Minimum rates of basic wages per 100 pieces. (Rs. P.) (2)
	1-10
11-13	130.52
14-16	150.49
17-18	170.69
19-20	190.65
21-22	210.87
23-24	231.10

**Polishing:**

**For all Chathuram, Prabath, Sada, Round, Oval, Badani, Rice Stones.**

Stone weight in Milligram. (1)	Minimum rates of basic wages per gram.	
	Colour (Rs. P.) (2)	White (Rs. P.) (3)
200-400	30.21	34.93
401-600	24.95	30.21
601-800	20.22	24.95
801-1400	14.97	20.22
Above 1400	12.73	17.48

For all Vanki, Kadai Munda, Sorukku Munda, Disco Cutting, Diamond Cutting, Spade Cutting, Parijatham cutting, Diamond Triangle Stones.

Stone weight in Milligram. (1)	Minimum rates of basic wages per gram.	
	Colour (Rs. P.) (2)	White (Rs. P.) (3)
200-400	34.93	40.19
401-600	30.21	34.93
601-800	24.95	30.21
801-1400	20.22	24.95
Above 1400	17.48	22.72

Polishing and Shaping:

Grade-I Sannam Rs.80.38	Grade-II Uruvu Rs.50.43	American Diamond Jerguni (Uruvu Sannam) Rs.75.38
-------------------------------	-------------------------------	--

Bangle Size in shapping Jalladai. (1)	Minimum rates of basic wages. (Rs. P.) (2)
1-10	149.25
11-13	201.15
14-16	253.06
17-18	301.72
19-20	350.36
21-22	402.27
23-24	454.17

Vandigai Uruttu Bangle Size in shapping. (1)	Minimum rates of basic wages. (Rs. P.) (2)
1-10	149.25
11-13	201.15
14-16	253.06
17-18	301.72
19-20	350.36
21-22	402.27
23-24	454.17

Bangle Polishing Single Cutting Jalladai. (1)	Minimum rates of basic wages per 100 pieces.	
	Grade-I (Rs. P.) (2)	Grade-II (Rs. P.) (3)
1-10	504.08	414.25
11-13	603.90	504.08
14-16	703.72	603.90
17-18	803.54	703.72
19-20	903.36	803.54
21-22	1008.18	903.36
23-24	1103.00	1008.18
Double Cutting. (1)	Minimum rates of basic wages per 100 pieces.	
	Grade-I (Rs. P.) (2)	Grade-II (Rs. P.) (3)
1-10	603.90	499.10
11-13	703.72	603.90
14-16	803.54	703.72
17-18	903.36	803.54
19-20	1008.18	903.36
21-22	1103.00	1008.18
23-24	1202.82	1103.00
Bangle Polishing Size Sathuram Rice. (1)	Minimum rates of basic wages per 100 pieces.	
	Grade-I (Rs. P.) (2)	Grade-II (Rs. P.) (3)
14-16	803.54	703.72
17-18	903.36	803.54
19-20	1008.18	903.36
21-22	1202.82	1103.00
23-24	1307.64	1202.82
Sannam Polishing Jalladai. (1)	Minimum rates of basic wages per 100 pieces.	
	Grade-I Rs. P. (2)	Grade-II Rs. P. (3)
1-10	504.08	454.17
11-13	553.99	504.08
14-16	603.90	553.99
17-18	653.81	603.90
19-20	703.72	653.81
21-22	753.63	703.72
23-24	803.54	1003.18



## CUTTING

For 10 grams weight Issued.	Weight to be given for work.	Weight to be delivered after cutting.	Minimum basic rate of wages for 1000 Thalamani. (Rs. P.)	Details of colour Thalamani.	Minimum rates of basic wages for edge cutting for 100 grams. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 to Sannam	1000 grams	900 grams	1407.46	White, Red	17.48
50 to Sannam	1000 grams	900 grams	1906.56	3-7½	24.95
100 to Sannam	1000 grams	875 grams	2360.74	Cup type	40.19
150 to Sannam	1000 grams	850 grams	3413.84	Jerguni	60.41
1 to Sannam	1000 grams	Selected Weight	1756.83	For all colour size	--
1 to Sannam	1000 grams	Selected Weight	1257.73	--	--
<b>Rice</b> 1 to Sannam	1000 grams	900 grams	3009.57	Blue Diamond	--
Blue Sannam	1000 grams	875 grams	3518.65	--	--
<b>Emerald Green</b> 1 to 15	1000 grams	Selected	2510.47	Emerald	--

## JERGUNI URUVUGAL:

Shaping.		Uruttu.	
Number of stones per 10 grams.	Minimum rates of basic wages per gram. (Rs. P.)	Number of stones per 5 grams.	Minimum rate of basic wages per gram. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)	(4)
1-4	4.51	1-4	4.98
5-8	4.98	5-8	6.25
9-12	5.51	9-12	7.24
13-15	6.25	13-15	8.25
16-20	6.51	16-20	8.98
21-25	7.24	21-25	9.98
26-30	7.74	26-30	10.97
Jerguni		Uruttu	
Sannam Shapping Jalladai.	Minimum rates of basic wages per 100 pieces. (Rs. P.)	Jalladai Uruttu.	Minimum rates of basic wages per 100 pieces. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)	(4)
1-10	129.77	1-10	110.32
11-13	150.98	11-13	129.77
14-16	171.95	14-16	150.98
17-18	191.41	17-18	171.95
19-20	212.61	19-20	191.41
21-22	230.34	21-22	212.61

23-24	251.55	23-24	230.34
25-26	272.50	25-26	251.55
27-28	301.72	27-28	272.50
<b>Jerguni Polishing Uruvugal Milligram.</b>		<b>Minimum rates of basic wages per gram.</b>	
(1)	<b>Number-I. (Rs. P.) (2)</b>	<b>Number-II. (Rs. P.) (3)</b>	<b>Number-III. (Rs. P.) (4)</b>
200-400	150.98	126.53	100.58
401-600	138.01	113.55	87.59
601-800	126.53	100.58	74.62
801-1400	113.55	87.59	62.88
Above 1400	100.58	74.62	50.43

<b>Jerguni Sannam Polishing Jalladai.</b>		<b>Minimum rates of basic wages per 100 pieces.</b>	
(1)	<b>Number-I. (Rs. P.) (2)</b>	<b>Number-II. (Rs. P.) (3)</b>	<b>Number-III. (Rs. P.) (4)</b>
1-10	1008.18	858.45	698.74
11-13	1257.73	1103.00	953.27
14-16	1507.28	1357.55	1207.82
17-18	1756.83	1607.10	1452.37
19-20	2011.37	1856.65	1706.92
21-22	2255.93	2111.19	1961.46
23-24	2510.47	2360.74	2211.01
25-26	2765.01	2610.29	2460.56
27-28	3009.57	2859.84	2710.11
<b>Herald Shaping.</b>		<b>Uruvugal Vandigai.</b>	
<b>Number of stones per 10 grams.</b>	<b>Minimum rates of basic wages per gram. (Rs. P.) (2)</b>	<b>Number of stones per 5 grams.</b>	<b>Minimum rates of basic wages per gram (Rs. P.) (4)</b>
(1)		(3)	
1-4	9.98	1-4	11.98
5-8	10.97	5-8	13.97
9-12	11.98	9-12	16.23
13-15	12.97	13-15	18.23
<b>Polishing Stone Weight.</b>		<b>Minimum rates of basic wages per gram. (Rs. P.)</b>	
(1)		(2)	
401-600 milligrams		80.38	
601-800 milligrams		70.13	
801-1400 milligrams		60.41	
Above 1400 milligrams		50.43	

**Explanations.- (1) Dearness Allowance:-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee one and paise thirty only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, that is from January to December
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average of Chennai City Consumer Price Index for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) To arrive at monthly wages, the daily minimum wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Distribution of Liquid Petroleum Gas Cylinders under the Act**

[G.O. (D). No. 259, Labour Welfare and Skill Development (J1), 1st June 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/515/2022.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information to all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

**DRAFT NOTIFICATION.**

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/98/2019, published at pages 115 - 116 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 23rd January 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Distribution of Liquid Petroleum Gas Cylinders in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

**THE SCHEDULE.**

**Employment in Distribution of Liquid Petroleum Gas Cylinders.**

S. No.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) (Rs.)			
		Zone-A	Zone-B	Zone-C	Zone-D
(1)	(2)	(3)			
(1)	Manager.	8339.00	8216.00	8110.00	7994.00
(2)	Mechanic / Cashier / Clerk / Salesman.	7764.00	7658.00	7562.00	7455.00
(3)	Light Commercial Vehicle Driver.	7834.00	7420.00	7322.00	7225.00
(4)	Godown Keeper.	7075.00	6986.00	6898.00	6809.00
(5)	Deliveryman/ Helper.	6615.00	6536.00	6455.00	6377.00

**Explanations.- (1) Dearness Allowance:** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for any further raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs.39.60 (Rupees thirty nine and paise sixty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) Classification of Zones shall be as follows:-

- (i) Zone-A - shall include Municipal Corporations and Special Grade Municipalities.
- (ii) Zone-B - shall include all Municipalities other than Special Grade Municipalities.
- (iii) Zone-C - shall include Townships, Town Panchayats and Cantonments.
- (iv) Zone-D - shall include all places other than those mentioned in Zones A, B and C.

(3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Tin Container Manufactory under the Act**

[G.O. (D) No. 272, Labour Welfare and Skill Development (J1),

3rd June 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது,

திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/516/2022.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information to all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

**DRAFT NOTIFICATION.**

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/1089/2018, published at pages 1176 - 1177 of Part II Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 26th December 2018, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees

in the Employment in Tin Container Manufactory in the State of Tamil Nadu for the classes of works and employees specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

**THE SCHEDULE.**

**Employment in Tin Container Manufactory.**

S. No.	Classes of works / Employees.	Minimum rates of basic wages (per month)		
		Zone - A	Zone - B	Zone - C
		(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
1	Cutting	7796.00	7637.00	7637.00
2	Flanging/Rolling/Drilling/Revetting	7796.00	7637.00	7637.00
3	Soldering	7796.00	7637.00	7637.00
4	Testing/Inspection	7796.00	7637.00	7637.00
5	Printing	7796.00	7637.00	7637.00
6	Cleaning/Polishing	7796.00	7637.00	7637.00
7	Packing	7796.00	7637.00	7637.00
8	Helper	7469.00	7469.00	7469.00
9	Supervisor	7968.00	7796.00	7796.00
10	Manager	8297.00	8124.00	8124.00

Office Staff				
1.	Manager	8297.00	8124.00	8124.00
2.	Accountant	7637.00	7469.00	7469.00
3.	Clerk	7637.00	7469.00	7469.00
4.	Typist	7637.00	7469.00	7469.00
5.	Store Keeper	7637.00	7469.00	7469.00
6.	Driver	7637.00	7469.00	7469.00
7.	Watchman	7469.00	7469.00	7469.00
	Manufacture of Buckets, Pumpsets, Milk Cans, Boxes, Drums, Kudam, Rice Boiler Bonds etc. by hand	296.50 (Per day)	295.00 (Per day)	290.00 (Per day)

**Explanations.- (1) Classification of Zones** - Zone A, B and C shall comprise of the following areas, namely:-

**Zone - A** : Corporations and Special Grade Municipalities.

**Zone - B** : Other Municipalities.

**Zone - C** : Areas other than those specified in Zone-A and Zone-B



(2) **Dearness Allowance.**- In addition to the minimum rates of Basic Wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 (that is) 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.46.39 (Rupees forty six and paise thirty nine only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at the monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.
- (6) Wherever the existing wages, are higher than the minimum wages fixed herein, the same higher wages shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Bakeries and Biscuits Manufactory under the Act**

[G.O. (2D). No. 35, Labour Welfare and Skill Development (J1),  
3rd June 2022, வைகாசி 20, சுபகிருத்தி,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/517/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/140/2018, published at page 162 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 14th February 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Bakeries and Biscuits manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

**Employment in Bakeries and Biscuits manufactory.**

S. No. (1)	Classes of Employees. (2)	Minimum rates of basic wages. (Rs.P.) (3)
<b>1. General Categories</b>		
(1)	Manager	8251.00 per month
(2)	Assistant Manager	7836.00 per month
(3)	Cashier/Clerk	7311.00 per month
(4)	Typist	7311.00 per month
(5)	Sales Man	7311.00 per month
(6)	Store Assistant	7176.00 per month
(7)	Driver	7176.00 per month
(8)	Watchman / Peon	6826.00 per month
<b>2. Other Categories:</b>		
<b>Highly Skilled:</b>		
(1)	Bakery Maistry	275.50 per day
(2)	Any other highly skilled Category	
<b>Skilled:</b>		
(1)	Supervisor	259.00 per day
(2)	Head Baker	
(3)	Any other skilled category not covered above	
<b>Semi-skilled:</b>		
(1)	Baker	244.50 per day
(2)	Oven-keeper	
(3)	Table Man	
(4)	Dough Maker	
(5)	Bun-Rounder	
(6)	Bread-Moulder	
(7)	Any other semi-skilled category not covered above	
<b>Un-skilled:</b>		
(1)	Assistant Baker	228.00 per day
(2)	Helper/Assistants	
(3)	Cleaner of all categories	
(4)	Assistant of all categories	
(5)	Any other un-skilled category not covered above	

**Explanation.- (1) Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average of Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.40 (Rupee one and forty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average of Chennai City Consumer Price Index of the previous year.

(2) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், தூத்துக்குடி மாவட்டம்**

**Disputes between workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.**

[அரசாணை (டி) எண் 207, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 மே 2022, சித்திரை 21, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/518/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், தூத்துக்குடி மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், திட்டச் செயலாளர், பாரதீய மின் தொழிலாளர் சம்மேளனம், தூத்துக்குடி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு**

**எழுவினா**

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம் தூத்துக்குடி மாவட்டத்தில் கணக்கீட்டாளராக பணிபுரியும் திரு. K. சின்னத்துரை என்பவருக்கு ஆண்டு ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருடத்திற்கு, பின்விளைவுகளின்றி நிறுத்தி வைத்து 01.6.2020 அன்று நிர்வாகம் வழங்கிய தண்டனையினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்றும், பிப்ரவரி 2021 மாத ஊதியத்தில் ஒரே தவணையாகப் பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தொகை ரூ.7,181/-ஐ வட்டியுடன் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி**

[அரசாணை (டி) எண் 210, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 6 மே 2022, சித்திரை 21, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/519/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு**

**எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. ராமன் (பணி எண். 10836) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரையறைபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.5.2017 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்.,  
திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (டி) எண் 220, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்  
மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/520/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்  
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு  
போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி  
மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட  
போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி  
என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது  
என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்  
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்  
கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய  
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு  
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு  
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,  
திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட  
வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்  
10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட  
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு  
திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்  
கொள்ளப்படுகிறது.

### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி)  
லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும்  
திரு. ச. முத்துகிருஷ்ணகுமார் (பணி எண். 11573) என்பவருக்கு  
2018-ம் ஆண்டு டிசம்பர் மாத சம்பளத்தில் இரண்டு நாட்கள்  
ஆப்சென்ட் செய்ததை, ஈட்டிய விடுப்பாக (EL) பாவித்து  
சம்பளம் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை  
நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 216, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்  
மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 11 மே 2022, சித்திரை 28, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/521/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்  
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு  
போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி  
மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட  
போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி  
என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது  
என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்  
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்  
கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய  
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு  
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு  
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,  
திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட  
வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்  
10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட  
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு  
திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்  
கொள்ளப்படுகிறது.

### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி)  
லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும்  
திரு. S. அருணாசலம் என்பவருக்கு (பணி எண். 7933) வருடாந்திர  
ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஐந்து வருடத்திற்கு  
நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி  
வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த  
27.06.2012 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற  
தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில்,  
உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 219, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்  
மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/522/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்  
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு  
போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி  
மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட  
போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி  
என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது  
என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்  
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்  
கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய  
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு  
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு  
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,  
திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட  
வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்  
10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட  
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு  
திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்  
கொள்ளப்படுகிறது.

### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி)  
லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும்  
திரு. R. கண்ணன் காளிராஜன் (பணி எண். 12271) என்பவருக்கு



வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்தில் இருந்த காலத்தை தகுதிவாய்ந்த விடுப்பு நாட்களாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 19.06.2019 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 221, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.11(2)/LWSD/523/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. B. சிம்சோன் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று வருடங்களுக்கு நிறுத்தி வைத்தும், மேலும், தற்காலிக வேலைநீக்க நாட்களை தகுதிவாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 20.03.2017 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்து, தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 30 நாட்களை கழக நிலையாணை விதிகளுக்குட்பட்டு பணிநாட்களாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 223, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.11(2)/LWSD/524/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம் (சி.ஐ.டி.யூ), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

### இணைப்பு

#### எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. K. ராமகிருஷ்ணன் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 15.09.2018 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

### தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., விருதுநகர் மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 236, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 24 மே 2022, வைகாசி 10, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.11(2)/LWSD/525/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., விருதுநகர் மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேளனம், மதுரை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.



**இணைப்பு****எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., விருதுநகர் மண்டலத்தில், நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. K. குருசாமி (ப.எண். CD31688) என்பவருக்கு தினக்கூலி பணிக்காலம் இரண்டு ஆண்டுகள் நீட்டிப்பு செய்து நிர்வாகம் வழங்கிய 02.04.2018 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்த செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம்.**

[அரசாணை (டி) எண் 237, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 24 மே 2022, வைகாசி 10, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/526/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு****எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணத்தில், இளநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. V. ரமேஷ்பாபு என்பவருக்கு (பணியாளர் எண். 15/TH/3005) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 21.09.2020 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்த செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 265, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/527/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற

நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு****எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணத்தில் கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. சுப்பிரமணியன் (பணியாளர் எண் 94/TH/3024) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனின்றி மூன்று மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 19.08.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 276, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 3 ஜூன் 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/528/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு****எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணத்தில் முதுநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் என்பவருக்கு (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.09.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்.,  
நாகர்கோவில்.**

[அரசாணை (டி) எண் 274, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 3 ஜூன் 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/529/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ் நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக குமரி, நெல்லை, தூத்துக்குடி மாவட்ட ஓட்டுநர்கள், நடத்துநர்கள் பாதுகாப்புச் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு****எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. இ. மார்வின் டொமினிக் (பணி எண். 9743) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 16.01.2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்.,  
திண்டுக்கல் மண்டலம்.**

[அரசாணை (டி) எண் 275, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 3 ஜூன் 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/530/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு

போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., திண்டுக்கல் மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், திண்டுக்கல் மண்டல அறிவர் அம்பேத்கர் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் விடுதலை முன்னணி, தேனி மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு****எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., திண்டுக்கல் மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. A. ஜெயப்பிரகாஷ் (ப.எண்.55007) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று வருட காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிகப் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட 08.07.2013 முதல் 07.08.2013 வரையுள்ள 30 நாட்களை அவரது தகுதிக்குட்பட்ட விடுப்பாகக் கருதி நிர்வாகம் வழங்கிய 16.09.2014 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**இரா. கிர்லோஷ் குமார்,  
அரசுச் செயலாளர்.**

**ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FOREST  
DEPARTMENT****Appointment of Auditors for Tamil Nadu Pollution Control  
Board for the Financial year 2021-2022 under the Water  
(Prevention and Control of Pollution) Act.**

[G.O. Ms. No. 97, Environment, Climate Change and Forest (EC-1), 28th May 2022, வைகாசி 14, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/ECCF/531/2022.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of Section 40 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (Central Act 6 of 1974), the Governor of Tamil Nadu, on the advice of the Comptroller and Auditor General of India hereby appoints Tvl. N. Muthukumaraswamy & Co. (MD0959) No. 28, 1st Floor, Sourashthra Nagar 2nd Street, Choolaimedu, Chennai-600 094, Tamil Nadu as auditors for auditing the accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board, Chennai, for the Financial year 2021-2022.

**SUPRIYA SAHU,  
Additional Chief Secretary to Government.**